

令和6年度 中央区立小学校長会

I 活動方針・重点事項等

◆ 学び合い・高め合う校長会

- 国や都、区の教育の動向に目を向け、情報の共有化・課題の明確化を図る。
- 充実した研修や情報収集・情報交換を行い、校長としての指導力向上に努める。

◆ 所属感・一体感のある校長会

- 各学校の教育活動や校風を尊重しつつ、風通しをよくして会員相互の連帯感を強める。
- 都・区の教育課題や新規事業、各校の問題は、全員の共通課題としてその解決に当たる。

◆ 信頼され・連携する校長会

- 都公立小学校長会、区の幼稚園長会や中学校長会との連携を深め、課題解決に当たる。
- 教育委員会とのパートナーシップを大切にし、中央区の教育の向上に努める。
- 区連合PTAや単位PTAと連携して、児童を第一に考えた施策の推進に努める。

II 活動・取組

1 教育委員会との情報（教育課題や教育施策の共通理解）・意見交換の充実を図る。

- 定例校長・園長会（教育委員会主催 幼・小・中合同 毎月1回開催）
- 月例校長・園長会（自主校長研修会 毎月1回以上開催、校園長研修会は学期に1回）
- 代表校園長会（教育委員会事務局関係課長との校園長会代表による教育課題の検討）
- 次年度に向けた予算及び施設の要望
- 地区別懇談会（区PTA連合会・教育委員会共催 年1回開催）

2 各種研修会の指導を役員が担当

- 副校長研修会（校長会長）
- 新任主幹・新任主任研修会（庶務部長）
- 教務主任研修会（校長会副会長）
- 生活指導主任研修会（対策部長）

3 研修部が中心となって学校経営研修会を開催

- 校長職選考候補者研修（論文指導・面接指導）
- 教育管理職選考候補者研修（論文指導・面接指導）
- 4級職（主幹教諭・指導教諭）選考候補者指導（論文指導・面接指導）
- 主任教諭候補者研修（講演・筆答指導）
- 校長職・教育管理職選考任用前研修（面接指導）

III 特色・特徴等

- ★本区校長会は、今年度開校した晴海西小中学校（校長は小中学校兼任）を新たに加え17校で構成されている。そのうち、併設している幼稚園長を兼務している校長が4名いる。保幼小や小中の連携を図り、「次代を担う子供たちが、心身ともに健康で、勤労と責任を重んじ、広く国際社会において信頼と尊敬を得られる人間性豊かな人として成長することを目指す教育」を推進している。